



Site de recrutement dédié aux fonctions
des Ressources Humaines et de la Formation

CONTACT

commercial@rhjob.com
01.64.42.84.56

Bon de commande
à retourner par fax : 01.64.42.84.51

Contact

Mlle Mme M

Nom :

Prénom :

Fonction :

Tél :

Fax :

Email :

Votre référence :

■ Diffusion d'une offre d'emploi simple sur
www.rhjob.com durant 60 jours +logo+ lien
URL +bouton 1 semaine+sponsoring news

■ Paiement par chèque ou virement bancaire
selon les conditions précisées dans les
conditions générales de vente

■ Je déclare avoir pris connaissance des
conditions générales de vente jointes à ce
document

Facturation

Société :

Adresse :

Code Postal :

Ville :

Tél / Fax :

Email :

Date :

Cachet et signature

Tarif : 1000 € HT: 1196 € TTC*

* Cette offre s'adresse EXCLUSIVEMENT aux entreprises n'utilisant pas les services d'un mandataire ou agence de communication RH

RH Concept  éditeur des sites :

RHjob.com - CercleRH.com - Annuairedeformation.com - AchatRH.com

CONDITIONS GENERALES D'UTILISATION DE RHJOB.COM

L'utilisation du site de recrutement RHjob.com est régie par les présentes conditions générales d'utilisation, ci-après nommées CGU
RHjob.com est édité par la société RH Concept, ci-après nommé l'éditeur.
En utilisant RHjob.com, vous reconnaissez avoir pris connaissance de ces CGU et y être lié.
L'éditeur, se réserve le droit de modifier ces conditions générales en tout temps, en mettant à jour cette page.

DISPOSITIONS GENERALES

Article 1 Informations Légales

A r t . 1 . 1 . Editeur

RHjob.com est éditée par : RH Concept
Siège Social 13 rue de Paris – 77220 Tournan en Brie
Immatriculée au Registre du Commerce et des Sociétés de Melun sous le numéro :433417342

Directeur de publication : SARL RH CONCEPT

A r t . 1 . 2 . Hébergeur

RHjob.com est hébergée par Frontier Online – 36 rue Charles Fourier – 91000 EVRY

Article 2 Objet

Les CGU ont pour objet de définir les modalités de mise à disposition des services de RHjob.com et les conditions d'utilisation de RHjob.com par les Utilisateurs.
Tout accès et / ou utilisation de RHjob.com par les Utilisateurs implique l'acceptation et le respect des Conditions générales.

Les Conditions générales peuvent être modifiées par l'Editeur selon les modalités et conditions prévues à l'article 3.

Article 3 Durée et modification des conditions générales

A r t . 3 . 1 . Acceptation des conditions générales par l'Utilisateur

Les Conditions générales sont réputées acceptées par l'Utilisateur à compter de sa première connexion à RHjob.com de l'Utilisateur. L'Utilisateur ne peut utiliser les services de RHjob.com sans avoir accepté les CGU.

L'Utilisateur reconnaît avoir pris connaissance des CGU et s'engage à les respecter.

Votre acceptation des CGU résultera soit de votre clic d'acceptation des CGU dans l'hypothèse où cette option vous est offerte, soit de votre utilisation effective des services de RHjob.com.

A r t . 3 . 2 . Durée des conditions générales

Les CGU sont conclues entre les Utilisateurs et l'Editeur pour une durée indéterminée.

A r t . 3 . 3 . Modification des conditions générales

Les CGU peuvent être modifiées unilatéralement et à tout moment par l'Editeur.

Toute modification des CGU fera l'objet d'une publication sur RHjob.com.

Toute connexion de l'Utilisateur postérieure à la modification des CGU emporte acceptation de celle-ci par l'Utilisateur.

DROIT ET OBLIGATIONS DES PARTIES

Article 4 Droits des utilisateurs et des membres

4 . 1 . Données personnelles des utilisateurs

L'Utilisateur dispose d'un droit d'un droit d'accès et de rectification portant sur les données le concernant.

L'utilisateur peut exercer ce droit :

- par courriel en écrivant à l'adresse : commercial[at]rhjob.com ;
- par courrier en écrivant à l'adresse : RH Concept – 13 rue de Paris – 77220 Tournan en Brie;
- via son accès de Membre.

Les données communiquées par les Membres seront stockées sous forme cryptée sur des serveurs sécurisés.

Les courriels ou toute autre communication envoyées par les Utilisateurs à l'Editeur pourront être conservés par l'Editeur.

Vous reconnaissez que toutes les informations fournies à l'éditeur pour les besoins de votre inscription seront toujours exactes, correctes et à jour.

4 . 2 . Dépôt des CV par les utilisateurs

Les Utilisateurs ont la possibilité de déposer, modifier, supprimer, un ou plusieurs profils via un espace réservé protégé par un Identifiant et un Mot de passe.

Tout utilisateur identifié est un Membre de RHjob.com.

Les Membres peuvent déposer modifier ou supprimer leur profil, et toutes les informations les concernant à tout moment via leur Identifiant et leur Mot de passe.

L'utilisateur peut conserver la confidentialité de certains éléments de son profil prédéfinis par l'Editeur.

Le dépôt d'un profil par un Membre sur RHjob.com, ou l'envoi d'une candidature avec un CV en pièce jointe confère le droit à l'Editeur de transmettre, ou de mettre à disposition celui-ci à l'ensemble des recruteurs, clients de RHjob.com.

Les CV transmis par RHjob.com aux recruteurs sont supprimés automatiquement par l'éditeur.

4.3. Dépôt d'offres d'emploi

La diffusion d'offres d'emploi n'est effective qu'après validation de l'annonce par l'Editeur. L'éditeur se réserve le droit de ne pas diffuser une offre si celle-ci ne correspond pas aux CGU et/ou dispositions légales en vigueur.

4.4 Sécurité du compte Utilisateur

Vous acceptez et reconnaissez que vous êtes responsable du respect du caractère confidentiel des mots de passe associés à tout compte que vous utilisez pour avoir accès aux Services.

En conséquence, vous reconnaissez être le seul et unique responsable à l'égard de l'éditeur de RHjob.com de tous actes effectués à partir de votre compte.

Si vous avez connaissance d'une utilisation non autorisée de votre mot de passe ou de votre compte, vous acceptez d'en informer l'éditeur de RHjob.com sans délai à l'adresse commercial[at]rhjob.com.

4.5 Utilisation des services

Vous acceptez de n'entreprendre aucune activité de nature à entraver ou à perturber les Services (ou les serveurs et les réseaux raccordés aux Services)

Vous reconnaissez que vous êtes le seul et unique responsable de toute violation de vos obligations prévues aux CGU et des conséquences (y compris toute perte ou tout préjudice subi par l'éditeur) d'une telle violation. Vous reconnaissez expressément que L'éditeur ne saurait être responsable envers vous ou des tiers à cet égard.

L'éditeur se réserve le droit de supprimer sans préavis tout message, contenu ou document non conforme avec la législation française.

4.6 Durée de conservation d'un compte

L'éditeur se réserve le droit de supprimer un compte resté inactif pendant une période de 12 mois consécutive.

Article 5 Obligations des utilisateurs et des membres

L'Editeur ne concède aux Utilisateurs qu'une autorisation de visualisation du contenu de RHjob.com à titre personnel et privé, à l'exclusion, sauf accord exprès, de toute visualisation, diffusion ou plus généralement utilisation à titre commercial et / ou public de RHjob.com. Tout Utilisateur qui souhaiterait utiliser le contenu de RHjob.com par réutilisation et affichage des services qui y sont proposés doivent obtenir l'accord préalable de l'Editeur. Ces Utilisateurs pourront prendre contact avec l'Editeur par courriel à l'adresse suivante : commercial[at]rhjob.com.

Les Utilisateurs sont tenus de respecter les dispositions sur la loi relative à l'informatique, aux fichiers et aux libertés dont la violation est passible de sanctions pénales.

Les Utilisateurs sont tenus de respecter les droits de propriétés intellectuelles définis à l'article 8 des

CGU.

Article 6 Obligations de l'Editeur

L'Editeur s'engage à ce que les données relatives aux consultations effectuées par les Utilisateurs (date, heure, adresse Internet, protocole de l'ordinateur de l'Utilisateur, pages consultés) permettant à la fois la détection d'éventuelles intrusions informatiques et l'estimation de la fréquentation de RHjob.com ne soient pas conservées plus de 2 ans par l'hébergeur.

L'Editeur s'engage à ce que les données fournies par les Membres et collectées par l'Editeur ne soient utilisées que dans les conditions prévues par les Conditions générales et, en tout état de cause, dans le strict respect de l'activité du Plateforme telle que définie à l'article 3 des CGU.

Article 7 Responsabilité de l'éditeur

La responsabilité de l'Editeur ne saurait être engagée en cas d'interruption de ses services indépendante de sa volonté (défaillance de l'hébergeur, du réseau téléphonique, du fournisseur d'accès à Internet de l'Utilisateur, ralentissement des réseaux, perte de données ou corruption de fichiers lors de la transmission) ou lorsque cette interruption est rendue nécessaire pour raison de maintenance.

La responsabilité de l'Editeur ne saurait être engagée pour toute utilisation par des tiers des données fournis par les Membres et communiquées à des recruteurs par l'Editeur dans les conditions prévues à l'article 4.2 des CGU.

La responsabilité de l'Editeur ne saurait être engagée pour toute utilisation des données relatives aux consultations effectuées par les Utilisateurs à l'exception de la violation par l'Editeur des obligations résultant de l'article 6 des Conditions générales.

La responsabilité de l'Editeur ne saurait être engagée quant au contenu des informations fournis par les Membres, notamment dans leur profil, et celles figurant sur RHjob.com.

La responsabilité de l'Editeur ne saurait être engagée quant au contenu des sites web édités et gérés par des tiers et accessibles via les liens hypertextes figurant sur RHjob.com.

L'Editeur ne sera en cas tenu d'une obligation de conservation des fichiers et données déposées par les Membres, ces derniers devant prendre toute mesure à l'effet de sauvegarder lesdites données sur tout équipement approprié.

La responsabilité de l'Editeur ne saurait être engagée pour toute utilisation qui serait faite du contenu éditorial publié sur le Plateforme, en particulier, mais pas exclusivement, dans les rubriques Formations, Fiches Métiers. Bien que l'Editeur apporte un soin particulier à la rédaction du contenu du Plateforme, celui-ci peut comporter des omissions, des inexactitudes, ou des informations caduques. Les informations disponibles sur le Plateforme sont donc fournies à titre purement indicatif. Les utilisateurs du Plateforme sont par conséquent invités à procéder à toutes vérifications qu'ils pourront juger utiles.

Article 8 Propriété intellectuelle

L'ensemble des éléments du Plateforme est protégé par en vertu du droit de la propriété intellectuelle. La reproduction du Plateforme est interdite.

L'ensemble des logos, marques, noms commerciaux et plus généralement tous les éléments de propriété intellectuelle sont, sauf mention expresse, la propriété exclusive de l'Editeur.

Article 9 Bandeaux publicitaires

Certains des Services fournis par L'éditeur sont financés par des recettes publicitaires et peuvent donc afficher des formats publicitaires. Ces publicités peuvent cibler le contenu d'informations stockées dans les Services, des questions posées par le biais des Services ou d'autres informations.

Les modalités et le champ des annonces publicitaires publiées par L'éditeur dans les Services peuvent faire l'objet de modifications sans préavis.

En contrepartie de l'accès aux Services et de leur utilisation fournis par L'éditeur, vous acceptez que L'éditeur y affiche des bandeaux publicitaires.

J'atteste avoir pris connaissance des conditions générales de vente

DATE – CACHET - SIGNATURE